

N X キャリアロード株式会社 行動計画

女性の管理職を推進し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画の期間 2026年4月1日 ～ 2031年3月31日
2. 当社の課題 女性の正社員数が40%超えたが、管理職の割合が少ない状況にある。
3. 目 標

女性管理職の割合を20%以上にする。

4. 取組内容と実施期間

- 2026年4月～ 実績とスキルの確認
係長や主任の際に個人の目標を達成しているか。
- 2026年10月～管理職意向に関するヒアリングを実施
※意欲に関する最新データでは、管理職になることに約8割が消極的
- 2027年4月～ 評価者への研修を実施
評価者の意識改革「育児中だから大変な仕事は無理だろう」といった過度な配慮が、女性の成長機会を奪っているケースがあることを研修で是正
- 2027年10月～ジョブシェア管理職など新しい働き方を検討
※「ジョブシェア管理職」は、本来1人で行うべき管理職の業務と責任を、「2人（または複数人）で分担して担う」ワークスタイル

5. 目 標

男性労働者の働き方の見直しなど、年1回以上の育児参画を促進する

6. 取組内容と実施期間

- 2026年4月～ 育児参画の為の研修等のリサーチを行う。
- 2027年1月～ 集合研修、webでの研修などを実施